

<給与モデルの算出条件>

	2～3月目	4～5月目	6月目	7～9月目	10～15月目	16～21月目	22～24月目	24～29月目	30月目	31月目～
パターン①	生N1件 修P300万	生N2件 修P700万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N4件 修P1,400万	生N4件 修P1,400万
パターン②	生N0.5件 修P300万	生N2件 修P400万	生N2件 修P400万	生N2件 修P400万	生N2件 修P500万	生N2件 修P600万	生N2件 修P700万	生N2件 修P800万	生N2件 修P800万	生N3件 修P1,000万
パターン③	生N0.5件 修P300万	生N1件 修P300万	生N2件 修P300万	生N2件 修P400万	生N2件 修P500万	生N2件 修P600万	生N2件 修P700万	生N2件 修P700万	生N2件 修P700万	生N3件 修P800万

※継続率100%で算出

※修P…様々な種類の保険商品を販売した際の評価基準となるもので、保険料に一定の率を乗じて算出したもの

※生N…生件数

<退職金モデルの算出条件>

	2～3月目	4～5月目	6月目	7～9月目	10～15月目	16～21月目	22～24月目	24～29月目	30月目	31月目～
パターン①	生N1件 修P300万	生N2件 修P700万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N3件 修P1,000万	生N4件 修P1,400万	生N4件 修P1,400万
パターン②	生N0.5件 修P300万	生N1件 修P300万	生N2件 修P300万	生N2件 修P400万	生N2件 修P500万	生N2件 修P600万	生N2件 修P700万	生N2件 修P700万	生N2件 修P700万	生N3件 修P800万

※継続率100%で算出

※修P…様々な種類の保険商品を販売した際の評価基準となるもので、保険料に一定の率を乗じて算出したもの

※生N…生件数