



4 1

10

11 12

I. 平成 22 年度組織機構改正

1. 平成 22 年度組織機構改正の基本的な考え方

中期経営計画「Change（変革と挑戦）」に掲げる「効率的な小さな本社」・「生産力の高い、強い現場力」を実現するため、平成 22 年 4 月において、以下の対応を行います。

1. 平成 22 年 4 月 1 日付にて、本社の間接部門を中心とした既存業務にかかる要員削減を行います。
2. 平成 22 年 4 月 1 日付にて、下記のとおり、組織機構改正を実施します。
 - (1) 「市場性に応じた効率的かつ生産力の高い営業体制への転換」への対応
当社最重要市場に対する全社（営業所・支社・本社）一体となった開拓体制強化のための法人営業組織の改編
 - (2) 「収益効率改善を通じた安定的な財務体質の改善」への対応
国際会計基準導入への対応等、将来に向けた体制強化

2. 具体的な改正内容（本社組織）

(1) 「市場性に応じた効率的かつ生産力の高い営業体制への転換」への対応

< 「法人営業統括部門」を中心とした法人営業組織の改編 >

① 「法人営業統括部門」の改称

② 「法人営業本部長」・「新規事業専管本部長」への変更・新設 等

③ 「第一法人統括部長」等の新設 等

④ 営業総局「全税共推進U」・「みずほ推進室」・「コーポレート営業室」の法人営業本部への移管

(2) 「収益効率改善を通じた安定的な財務体質の改善」への対応

<経営企画統括部門>

- ① 「保険計理担当FTB」の新設

- ② 「国際会計基準担当GM」の新設

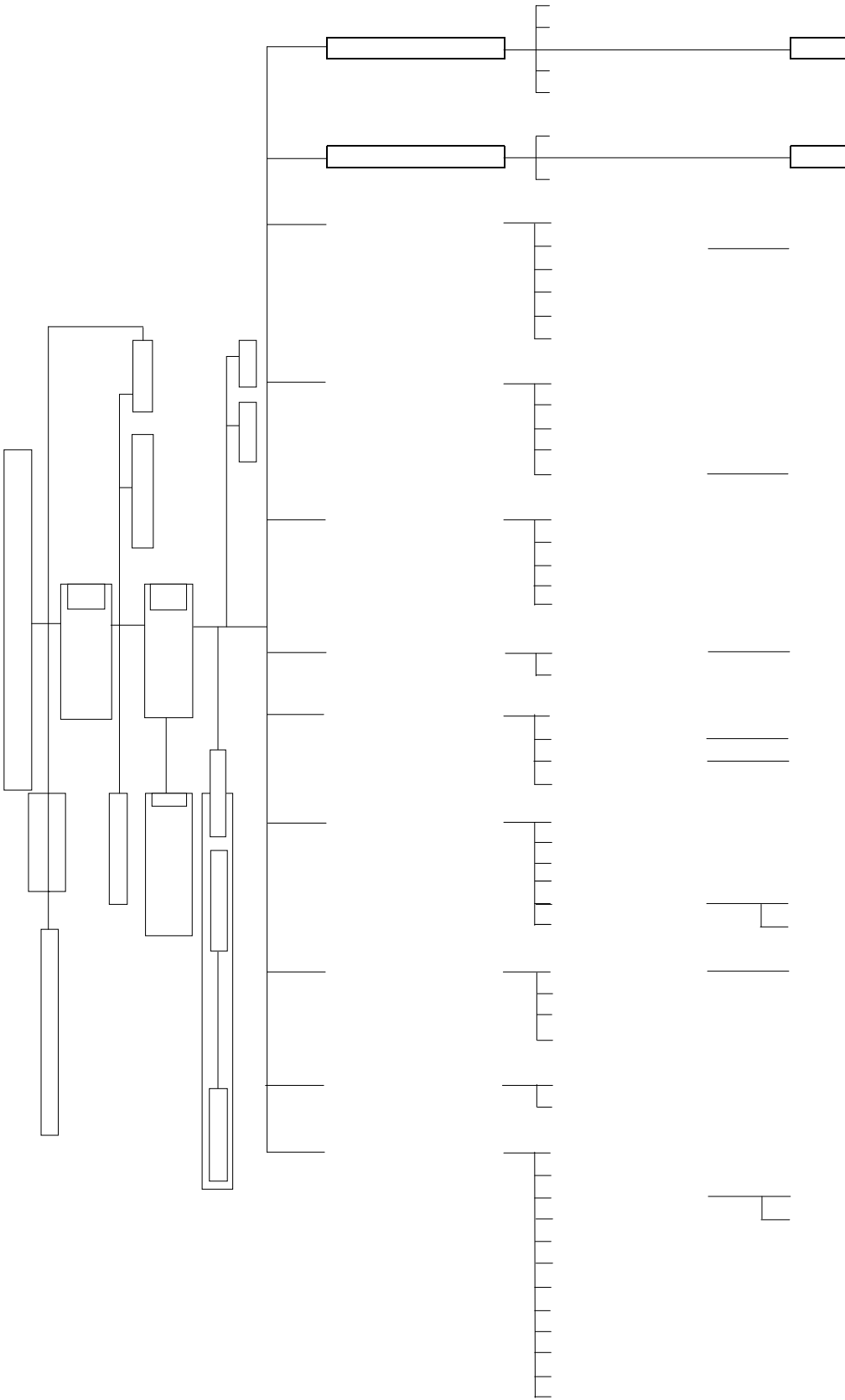
(3) その他

<事務・システム統括部門>

- ① 「契約事務専管部門長」の新設

- ② 「契約サービス担当FTB」の新設

- ③ 「医務査定担当GM」の新設



	H21.10.1	H22.4.1
	9	9
	43	40
	1	1
	1	1
	8	6
	1	1
	2	2
	1	1
	1	1
	1	1
	68	63

() (1) (9)

Ⅱ.朝日生命役員人事異動①

22 4 1

<p>——</p> <p>22 4 1</p>		
<p>——</p> <p>22 4 1</p>		

22 3 31

<p>22 4 1</p>		

朝日生命役員人事異動②

22 4 1

<p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>		
<p>_____</p>		
<p>_____</p>		
<p>_____</p>		
<p>_____</p>		
<p>_____</p> <p>_____</p>		
<p>_____</p> <p>_____</p>		

_____ _____		

_____ _____		

