

経済産業省および日本健康会議主催 「健康経営優良法人～ホワイト500～」に認定

朝日生命保険相互会社（社長：木村博紀、以下当社）は、経済産業省および日本健康会議が主催する「健康経営優良法人～ホワイト500～」に認定されましたのでお知らせします。

「健康経営優良法人～ホワイト500～」の概要

従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、保険者と連携して優良な健康経営を実践している法人を顕彰することで、健康経営実践法人の拡大を図ることを目的としています。

当社では、従業員の健康増進を経営課題の一つと位置づけ、「健康増進等に関する取組方針」のもと、「中央衛生委員会」を中心に健康保険組合・労働組合と連携して毎年の「健康増進等に関する実施計画」を策定し、全社的な労働衛生管理体制の構築、従業員の健康づくりやメンタルヘルス対策、過重労働防止対策に取り組んでいます。

当社は、これからも従業員の働きやすい職場づくり・健康増進への取組みを推進してまいります。

＜健康増進等に関する取組方針＞

朝日生命は、生命保険事業を行う企業として、お客様の健康・医療に貢献するとともに、従業員自身の健康増進を重視し、朝日生命と朝日生命健康保険組合が一体となって、「健康管理」「メンタルヘルス」「過重労働防止対策」に取り組めます。

＜当社の主な取組み＞

○ ピンクリボン運動を通じた自己啓発

認定NPO法人「J. POSH」のオフィシャルサポーターとして、乳がんの早期発見・早期治療の啓発活動に加え、従業員の中から啓発活動推進者を任命し、従業員への一層の浸透を図っています。

○ 二次健診・特定保健指導による生活習慣改善の推進

全従業員の定期健康診断の受診を徹底するとともに、有所見者（特に、精密検査・治療が必要と判断される者）に対する「二次健診」、特定保健指導対象者に対する生活習慣改善を推進しています。

○ メンタルヘルス対策

ライン職向け研修の開催、社内eラーニング等によるメンタルヘルス教育、ならびにメンタルヘルスマネジメント検定試験の受験推進等により、ラインケア（管理監督者によるケア）を推進しています。

○ 過重労働防止対策

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、超過勤務時間の削減目標など推進指標を設定することで、長時間労働の改善および休暇取得の促進に取り組み、従業員の働く意欲の向上と生産性の向上を図っています。

以上