

## 「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2022」 経営トップ実行力ランキング（従業員1,001名以上の部） 第3位に入賞しました

朝日生命保険相互会社（社長：木村博紀、以下当社）は「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2022」の、企業部門別ランキング（従業員1,001名以上の部）にて、「経営トップ実行力ランキング」第3位に入賞しましたことをお知らせいたします。

### 《評価されたポイント》

- 経営陣が女性活躍に対して積極的であり、かつその姿勢が従業員にまで伝わり実感できている
- 育成やキャリア開発支援の研修・取り組みなどが多種整備されている
- 男性育休取得率100%など、一部の結果指標にも取り組みの成果が現れ始めている

### Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2022

Forbes JAPANが開催する日本最大の規模の女性アワードは、女性向けのライフキャリア支援事業を展開する株式会社LiB協力のもと、女性リーダー、プロフェッショナルを続々と輩出している企業と自ら道を切り拓き自分らしく働く女性を讃えるアワードを2016年に発足しました。

本アワードでは、国内外の数々のリーダーを取り上げるForbes JAPANのグローバルな視点に加え、国内企業の人事担当者やD&I推進担当役員、社員等にサーベイを実施し、アドバイザー審査を経て受賞企業・受賞者を決定しています。

2022年は「女性活躍とダイバーシティ改革を、企業発の成長戦略へ」というアジェンダのもと、働き方と働く場を“REDEFINE” “REIMAGINE”する意義をイベントを通じて発信しています。



当社では、2006年度より社長を委員長とした「女性の活躍推進委員会」を発足し、女性活躍推進の取り組みとして「朝日生命ポジティブ・アクション」を推進してまいりました。「女性の活躍推進委員会」では、各職場で活躍している女性従業員の声や視点を反映したアクションプランを検討・策定しております。

2021年から2023年度までの3ヵ年においては、『朝日生命の新たな活力を生み出す女性のエンパワーメント向上!!～自ら目標を定め、挑戦・行動を起こし、キャリアを切り拓くステージ～』をスローガンとして掲げ、意思決定の場での女性の割合向上、未来を創る次世代づくりに取り組んでおります。引き続き、「朝日生命ポジティブ・アクション」を経営戦略の中核として一層推進し、お客様サービスの向上と生産性・生産力・企業価値の向上に繋げてまいります。

以上