

女性リーダー比率 30%の達成について

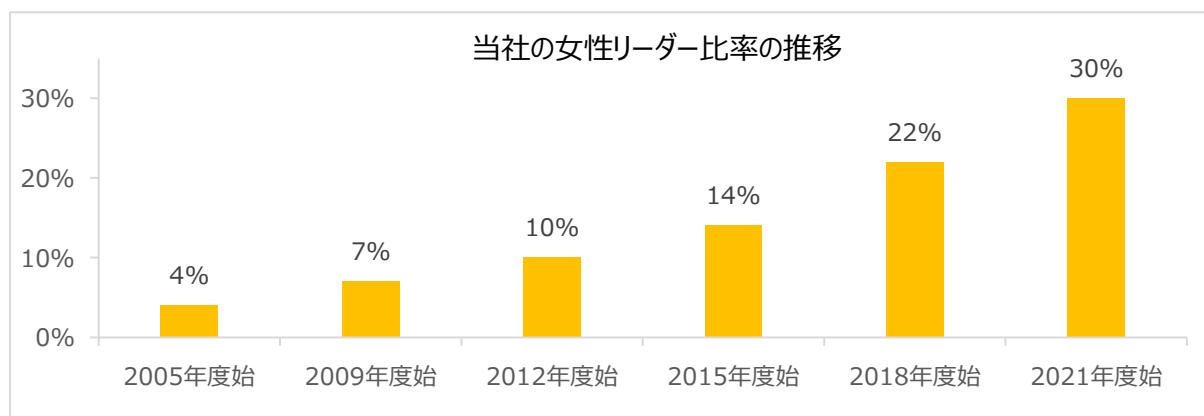
朝日生命保険相互会社（社長：木村博紀、以下「当社」）は、女性リーダー^{※1}比率について、2021年4月1日付で、目標としていた30%に到達いたしましたので、お知らせいたします。

当社は、2006年度に社長を委員長とする「女性の活躍推進委員会」を設置し、「朝日生命ポジティブ・アクション^{※2}」をスタートしました。

各職場で活躍している女性従業員の声や視点を反映したアクションプランを検討・策定した結果、育児・介護に携わる職員等働きやすい環境が充実するとともに、管理職や新しい職務・職場へのチャレンジ意欲が増加し、女性リーダー比率は「朝日生命ポジティブ・アクション」開始前の4%から、**2021年度始30%に到達**いたしました。

※1 「女性リーダー」：部下を持つ職位以上の者またはそれと同等の職位にあるもの

※2 「朝日生命ポジティブ・アクション」：「本人の挑戦意欲喚起に向けた取組み」、「活躍フィールド拡大に向けた新たな職種の創設」、「長く働き続けられる環境整備」等の取組み



2021年度以降は、「当社の新たな活力を生み出す女性のエンパワーメント向上！～自ら目標を定め、挑戦・行動を起こし、キャリアを切り拓くステージ～」をスローガンに掲げ、「意思決定の場での女性の割合向上」、「未来を創る次世代づくり」、「柔軟な働き方の実現に向けた更なる環境整備」をテーマに対策を講じ、リーダー層および上級管理職における女性の割合の向上にむけて取り組んでまいります。

以上