

「ウーマンエンパワーアワード 2020」 従業員1,000名以上の部大賞受賞

朝日生命保険相互会社（社長：木村博紀、以下当社）は、株式会社ルバートが主催する「ウーマンエンパワーアワード 2020」において、「従業員数1,000名以上の部」大賞を受賞しましたことをお知らせいたします。

【大賞受賞にあたって評価いただいた当社取組み】

- 女性の活躍推進に向けた体系的・継続的な教育の実施により、女性リーダー比率が向上している点
- 男性育児休業取得促進など就業環境整備への取組みが良好である点

「ウーマンエンパワーアワード」について

「意思を持つ企業の取組みがきっかけとなり、働く人たちが性差関係なく力を発揮し企業・経済に貢献できるような事例にスポットを当てる」ことを開催趣旨とし、「女性活躍推進に関するアンケート」および「ウーマンエンパワー賛同企業へのエントリー情報」から総合的に判断し、顕著な取組企業を表彰するアワードです。

<https://www.womanenpower.jp/news/3039>



当社では、2006年度より女性が活躍する企業の実現を目指し「朝日生命ポジティブ・アクション」をスタートし、「長く働き続けられる環境整備」「活躍フィールドの拡大」「女性のキャリア開発」に取り組んでいます。

また、社長を委員長とする「女性の活躍推進委員会」を設置し、各職場で活躍している女性従業員の声や視点を反映したアクションプランを検討・策定してきた結果、2005年度始に「4%」であった女性リーダー比率は2020年度始に「28%」に到達しました。

【女性の活躍推進に向けた主な取組み】

●上級リーダープログラム

ライン職（管理職）を対象に、女性社外取締役による「キャリア講話」や本社役員から直接アドバイスを受ける「上級メンター制度」などを展開

●チャレンジ層育成プログラム

次期リーダー候補者を対象にチャレンジ意欲の向上やキャリア自律支援を目的として、社外講師による研修、キャリアアドバイザーなどとの面談などによるサポートを展開

【仕事と家庭の両立支援に向けた環境整備】

育児エントリー休暇、時間単位休暇等様々な休暇制度の整備、男性の育児休業取得者占率は2017年度より3年連続で100%を達成

引き続き、上級管理職における女性占率の向上、未来を創る次世代づくり、多様な人財が活躍できる職場づくりにより積極的に取組み、お客様サービスおよび会社の生産性・企業価値の向上に繋げてまいります。