

平成 26 年 11 月 4 日

各位

朝日生命保険相互会社

「朝日生命ポジティブ・アクション」のさらなる推進 ～2020 年度「女性リーダー比率 30%」の実現を目指して～

朝日生命保険相互会社(社長 佐藤美樹)は、2006 年度よりスタートした「朝日生命ポジティブ・アクション」の推進により、女性のキャリア開発・チャレンジ支援、仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んできました。

今後は「朝日生命ポジティブ・アクション」を経営戦略の中核として一層加速させ、お客様サービスおよび会社の生産性・企業価値の向上につなげていきます。そのために **2020 年度末**までに「**女性リーダー 比率 30%程度**」を実現します。

＜朝日生命ポジティブ・アクション 2006 年～2014 年度までの取り組み＞

第Ⅰ期(2006～2008 年度)

・就業継続を支援するための環境を整備するステージ

※2008 年「くるみんマーク」取得



第Ⅱ期(2009～2011 年度)

・ポジティブ・アクションの浸透・定着のステージ

※2010 年度「均等推進企業部門 厚生労働大臣優良賞」を受賞

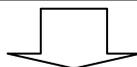
第Ⅲ期(2012～2014 年度)

・女性職員の活躍がお客様サービスの向上、会社の生産性向上に一層貢献することを目指すステージ

※2013 年「くるみんマーク」2回目の取得



2005 年度に比べ 2014 年度の女性リーダー数は約3倍(リーダー比率 12.3%)



多様な人材の確保・育成・活用に向けて、女性の活躍推進に向けた取り組みはますます重要であり、「朝日生命ポジティブ・アクション」をさらに加速します。

2020 年度末までに女性リーダー比率 30%程度を目指します。



「ダイバーシティ(多様性)」を尊重することで、職員一人ひとりの能力発揮による会社全体の活力向上を図り、お客様の多様な価値観に対応してまいります。

さらなるお客様サービスおよび会社の生産性・企業価値の向上を実現します。

目標実現に向けた具体的な取組み

■新卒採用の女性比率目標 30%

将来の女性リーダー候補の増大に向け、女性採用のさらなる強化により、総合職※の新卒採用における女性比率 30%を目指します。これにより人材の多様性を促進することで、多様な価値観をもとにした企業活力の向上を図ります。

※多様化する就労価値観に対応し、勤務地域を首都圏に限定した総合職（首都圏型）を含む

■女性職員の体系的な育成プログラムの実施

これまでの育成計画を再構築し、女性職員のキャリア形成に資する体系的な育成プログラムの新たな策定・実行により、女性職員のキャリアアップへの不安解消と意欲喚起を図り、管理職やスペシャリスト等、職員一人ひとりの自律的なキャリア目標の実現に向けた、中長期のキャリア形成を積極的に支援します。

■女性リーダー候補者の選抜・教育と活躍フィールドの拡大

女性リーダーの増大を目指すため、女性リーダー候補者を選抜し、職位別の女性リーダー候補者のトレーニングや役員等によるメンタリング等を通じた教育、およびジョブローテーション（計画的異動）を実施します。

■専管組織の新設等によるダイバーシティの取組促進

「朝日生命ポジティブ・アクション」の推進体制の中核をなす「女性の活躍推進委員会」※の取組みを加速させるため、新たな専管組織の新設等により、女性職員の活躍推進に関する諸対策・取組みを組織横断的に実施していきます。

※委員長は社長、委員として女性の社外取締役が参画

■女性職員の育成に係る所属長の評価制度導入

所属長に対する女性職員の育成に関する研修等を実施するとともに、女性職員の育成に対する所属長への評価制度を導入します。これにより育成プログラムに基づく、女性リーダーの育成を具体的かつきめ細やかに促進していきます。

■男性の育児・介護参加プロジェクトの推進

男性職員の家事・育児力 UP 月間等の設定や、育児休職の取得促進等、男性職員の育児・介護への参加プロジェクトを推進し、仕事と家庭の両立に関する理解促進を図ります。

別紙

■女性リーダー数および比率

<目標>

	2005 年度始	2009 年度始	2012 年度始	2014 年度始
全社リーダー数	1,146	1,206	1,179	1,174
女性リーダー数※	56	86	124	144
女性リーダー比率	4.9%	7.1%	10.5%	12.3%

2020 年度末
30.0%以上

※女性リーダーの定義は、部下を持つ職位以上の者またはそれと同等の職位にある者とする。

■総合職((首都圏型)を含む)の新卒採用の女性比率

<目標>

	2007～14 年度始入社	2015 年度始(予定)	2016 年度以降
新卒採用数	399	55	30.0%以上
女性採用数	98	17	
女性比率	24.6%	30.9%	

※2015 年度始入社は、2014 年 10 月 1 日時点の内定者数