

「ウーマンエンパワーアワード 2022」 特別賞を受賞しました

朝日生命保険相互会社（社長：木村博紀、以下当社）は「ウーマンエンパワーアワード 2022」にて、特別賞を受賞しましたことをお知らせいたします。

《評価されたポイント》

- 女性の活躍推進に向けた継続的な取組みにより、女性リーダー比率の向上など着実に成果が出ている
- 男性の育児休職取得推進など就業環境整備への取組みが良好である
- 全社員に関わる働き方や評価の仕組みづくり、文化醸成ができています

「ウーマンエンパワーアワード」について

女性活躍という言葉がなくなる社会に賛同する企業と、「全ての人働きがいをもてる社会づくり」「女性の組織内地位の向上」の推進を応援しています。誰もがストレスなくしなやかに変化し続けられる社会、女性が当たり前で尊重され経済に貢献する日本社会に寄与したいと考え、企業の取組みにスポットをあて、事例・情報を紹介しています。



当社では、2006年度より女性が活躍する企業の実現を目指し「朝日生命ポジティブ・アクション」をスタートし、「長く働き続けられる環境整備」や「女性のキャリア開発」に取り組んでいます。また、社長を委員長とした「女性の活躍推進委員会」を設置し、各職場で活躍している女性従業員の声や視点を反映したアクションプランを検討・策定しております。

【女性の活躍推進に向けた主な取組み】

- ライン職を対象とした上級管理職プログラム
個のレベルアップを目的とし、社外有識者による「キャリア講演」、本社役員から直接アドバイスを受ける「上級メンター制度」、経営視点等を学ぶ「マネジメントゼミ」などを実施
- 次期リーダー候補者を対象としたチャレンジ層育成プログラム
チャレンジ意欲の向上やキャリア自律支援を目的とし、社外講師による研修などを実施

【仕事と家庭の両立支援に向けた主な環境整備】

- ライフサポート特別休暇※、地方在住本社勤務(どこでも本社ワーク)開始
- 男性の育児休職取得者占率は2017年度より5年連続で100%達成
※がんと難病、不妊症、障がいによる通院を対象とした休暇

引き続き、「朝日生命ポジティブ・アクション」を経営戦略の中核として一層推進し、お客様サービスの向上と生産性・生産力・企業価値の向上に繋げてまいります。